


نوع سند : شیوه نامه	تاریخ : ۹۹/۶/۲۶
شماره سند :	ویرایش : ۱ صفحه ۱ از ۵
عنوان سند: شیوه نامه تشویق سردبیران و دبیران نشریات علمی دانشگاه شیراز در گزینش و کارآیی سالانه اعضای هیأت علمی	


اقدام کنندگان			
امضاء	واحد سازمانی	نام و نام خانوادگی	
	رئیس مرکز نشر دانشگاه شیراز	دکتر هاجر ستوده	تهیه کننده
	معاون پژوهش و فناوری دانشگاه شیراز	دکتر سیدمجتبی زبرجد	تأیید کننده
	دانشگاه شیراز	هیأت رئیسه	تصویب کننده

تاریخ صورت جلسه	امضاء	نام و نام خانوادگی	ثب و نگهداری
۹۹/۶/۲۶		دکتر حمید نادگیران	ریاست دانشگاه شیراز
۹۹/۴/۱۴		دکتر سیدمجتبی زبرجد	معاون پژوهش و فناوری دانشگاه شیراز
		دکتر هاجر ستوده	رئیس مرکز نشر و سنجش علم دانشگاه شیراز

شماره:		شیوه‌نامه تشویق سردبیران و دبیران نشریات علمی در گنت و کارآیی سالانه اعضای هیأت علمی	
تاریخ: ۹۹/۶/۲۶	ویرایش: ۱		
از: ۵	صفحه ۲		

فهرست

- ماده ۱ - مشمولین شیوه‌نامه ..... ۳
- ماده ۲ - کسر واحد موظف سالانه ..... ۳
- ماده ۳ - میزان تشویق سالانه ..... ۳
- ماده ۴ - سهم از هر امتیاز ..... ۵
- ماده ۵ - تابعیت شیوه‌نامه ..... ۵
- ماده ۶ - مهلت ارسال درخواست امتیاز تشویقی ..... ۵

<b>شماره:</b>		<b>شيوهنامه تشويق سردبيران و دبيران نشریات علمی در گزنت و کار آبی سالانه اعضای هیأت علمی</b>	
<b>تاریخ:</b> ۹۹/۶/۲۶	<b>ویرایش:</b> ۱		
<b>از:</b> ۵	<b>صفحه:</b> ۳		

این شیوهنامه در سال ۱۳۹۹ جهت تشویق سردبیران و دبیران نشریات علمی دانشگاه شیراز در شورای پژوهشی مطرح و تصویب گردید و از مهرماه ۱۳۹۹ به مدت دو سال (تا شهریور ماه ۱۴۰۱) قابل اجرا می‌باشد.

با توجه به جایگاه مجلات و اهمیت آن در نمایانی و افزایش ضریب نفوذ علمی دانشگاه، ارتقای کیفیت مجلات از اهمیت به‌سزایی برخوردار است. در راستای تشویق سردبیران و دبیران (هیأت تحریریه) به ارتقای مجلات دانشگاه در سطح بین‌المللی، شیوهنامه ذیل تنظیم و پس از تصویب در شورای سردبیران و هیأت رئیسه دانشگاه، جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.


**ماده ۱:** آن دسته از اعضای هیأت علمی دانشگاه که در مقام سردبیر یا دبیر یکی از مجلات دانشگاه شیراز فعالیت می‌کنند، مشمول این شیوهنامه می‌شوند.

**ماده ۲:** کسر واحد موظف سالانه برای سردبیران یا دبیران، براساس شاخص‌ها و امتیازات مندرج در جدول ۱ تعیین می‌گردد. ملاک تخصیص سقف کسر واحد برای هر گروه از مجلات در جدول ۱ نمایه شدن در یکی از پایگاه‌های استنادی معتبر شامل WoS, ESCI, Scopus یا ISC در سال ارزیابی است.

**تبصره یک:** برای مجلاتی که به هیچکدام از پایگاه‌های استنادی معتبر راه نیافته‌اند، یا در سال ارزیابی به هر دلیل از این پایگاه‌ها خارج شده‌اند و در عین حال در سامانه ارزیابی مجلات عتف نیز ارزیابی نشده‌اند، کسر واحد موظف تعلق نمی‌گیرد.

**جدول ۱: کسر موظف و امتیاز اجرایی سالانه برای سردبیران و دبیران مجلات دانشگاه شیراز**

کسر واحدها موظف			امتیاز اجرایی برای همه مجلات	سمت
مجلات رتبه‌بندی نشده	مجلات دارای رتبه پایین‌تر از الف در نظام رتبه‌بندی عتف	مجلات دارای رتبه الف در نظام رتبه‌بندی عتف		
۰ - ۲	۰ - ۲/۵	۰ - ۳/۵	۱	سردبیر
۰	۰ - ۱/۵	۰ - ۱/۵	۱	دبیر تخصصی
۰ - ۱	۰ - ۱	۰ - ۱	-	گروه دبیران


<b>شماره:</b>		<b>شيوه نامه تشويق سردبيران و دبيران نشریات علمی در گزنت و کار آبی سالانه اعضای هیأت علمی</b>	
<b>تاریخ:</b> ۹۹ / ۶ / ۲۶	<b>ویرایش:</b> ۱		
<b>از:</b> ۵	<b>صفحه:</b> ۴		

ماده ۳: میزان تشویق سالانه سردبیران و یا دبیران، براساس شاخص‌ها و امتیازات مندرج در جدول ۲ تعیین می‌گردد.

جدول ۲: شاخص‌ها و امتیازهای سالانه تشویقی برای سردبیران و دبیران مجلات دانشگاه شیراز

ردیف	شاخص	واحد کار	امتیاز هر بند	امتیاز قابل تحقق در هر سال	
				کف	سقف
۱	ورود به پایگاه Scopus	ثبت در پایگاه	۲	۲	۴
		آغاز نمایه‌سازی در پایگاه	۴		
۲	ماندگاری در پایگاه Scopus	نمایه سالانه در پایگاه (تا دو سال پس از نخستین سال ورود)	۱	۱	۱
۳	ارتقا در پایگاه Scopus	از فاقد رتبه به Q4	۵	۵	۱۰
		از Q4 به Q3	۶		
		از Q3 به Q2	۸		
		از Q2 به Q1	۱۰		
۴	ورود به پایگاه WoS*	ورود به پایگاه ESCI	۵	۵	۷
		آغاز نمایه‌سازی در یکی از پایگاه‌های هسته WoS	۷		
۵	ماندگاری در پایگاه WoS*	نمایه شدن در یک یا چند پایگاه هسته WoS	۲	۲	۲
۶	ورود به JCR	ثبت در پایگاه	۹	۹	۹
۷	ارتقا در پایگاه JCR	از فاقد رتبه به Q4	۶	۶	۱۲
		از Q4 به Q3	۸		
		از Q3 به Q2	۱۰		
		از Q2 به Q1	۱۲		
۸	چاپ مقاله highly cited برای مجلات نمایه شده در WoS	حضور مقاله منتشر شده در مجله دانشگاه شیراز در فهرست مقالات highly cited در پایگاه ESI	۵	۲۵	۲۵
۹	چاپ مقاله با حداقل یک نویسنده وابسته به ۱۰۰ دانشگاه برتر دنیا	حضور وابستگی سازمانی نویسنده مقاله منتشر شده در مجله دانشگاه شیراز در رتبه‌بندی تایمز یا QS در سال ارزیابی مربوطه	۱۰	۱۰	۵۰

\* پایگاه‌های هسته WoS شامل SCI، SSCI و HCl & A می‌شود.

<b>شماره:</b>		<b>شيوه‌نامه تشويق سردبيران و دبيران نشریات علمی در گزنت و کار آیی سالانه اعضای هیأت علمی</b>	 دانشگاه شیراز
<b>تاریخ:</b> ۹۹ / ۶ / ۲۶	<b>ویرایش:</b> ۱		
<b>از:</b> ۵	<b>صفحه:</b> ۵		

تبصره دو: در صورتی که مجله در سال(های) پیش از سال ارزیابی، دچار افت در رتبه در پایگاه‌های استنادی شده باشد و در سال ارزیابی مجدداً به رتبه قبلی ارتقا یافته باشد (موضوع ردیف‌های ۵ و ۷ جدول ۲)، امتیازی بابت این ارتقای رتبه به مجله داده نمی‌شود.

**ماده ۴:** سهم سردبیر از هر امتیاز ۵۰ درصد و سهم هر یک از دبیران ۳۰ درصد از هر امتیاز است.

**ماده ۵:** این شیوه‌نامه، تابع آئین‌نامه انتشار مجلات وزارت عتف و شیوه‌نامه انتشار مجلات دانشگاه شیراز است.

**ماده ۶:** سردبیری که موفق به ارتقای مجله خود به لحاظ یکی از شاخص‌های مندرج در جدول شده باشد، می‌بایستی درخواست اعطای امتیاز تشویقی را برای خود و گروه دبیران مجله به همراه مستندات لازم تا پایان شهریور ماه هر سال به معاونت پژوهشی ارسال کند.

تبصره سه: اعتبار مستندات ارسالی توسط واحد علم سنجی بررسی و تأیید می‌شود.